

ATREVIA



Cátedra Carmina Roca
y Rafael Pich-Aguilera
de Mujer y Liderazgo

Informe *Mujeres* en los Consejos de las empresas cotizadas

III Radiografía del mercado continuo
(Índice General de la Bolsa de Madrid).
VIII Informe de Mujeres en el Ibex

Presentación

- La VIII edición del Informe *Mujeres en los Consejos de las empresas cotizadas*, elaborado por la consultora de comunicación **ATREVIA** junto a la escuela de negocios **IESE**, emprende, por **tercer año consecutivo**, el **análisis de la presencia femenina en los órganos de gobierno de todas las empresas cotizadas en el Índice General del la Bolsa de Madrid**.
- Este análisis dedica el apartado "**Las mujeres en los Consejos del IBEX-35**" al diagnóstico sobre la consecución de los **objetivos de paridad de género en las 35 compañías más líquidas de este mercado**.
- En cuanto a los **cambios que se han producido a lo largo del 2019** y hasta la elaboración de este informe: la entrada al IBEX 35 de **MásMóvil**, sustituyendo a **Técnicas Reunidas**, **Natra** (en agosto, tras la opa del grupo Investindustrial) y un único estreno, el de **Grenergy** (16 de diciembre). Si bien se ha producido otra exclusión, la de la sicav **Parques Reunidos**.



Metodología

- La muestra comprende las **128 empresas cotizadas en el mercado continuo en el ejercicio 2019: 35 empresas que componen el selectivo IBEX-35 y las otras 93 empresas cotizadas en el Índice General de la Bolsa de Madrid (IGBM), y que en conjunto conforman el llamado mercado continuo.**
- Se han tenido en cuenta los **cambios producidos hasta el 31 de enero de 2020.**
- Los nombres de las compañías se han obtenido a través del listado que ofrece la web de **Bolsa de Madrid** y se han contrastado con los datos disponibles en la web de la Comisión Nacional del Mercado de Valores (**CNMV**) y las informaciones publicadas en la **prensa** económica y generalista.
- Los datos se han recolectado **mediante investigación específica a través de los apartados de gobierno corporativo** de las distintas web oficiales de las compañías, el **portal de hechos relevantes de la CNMV**, noticias de la agencia **Bloomberg**, **comunicaciones oficiales de las empresas** e informaciones publicadas en distintos **diarios** económicos y generalistas españoles.
- Respecto a la comparativa con la Unión Europea, se ha trabajado con el 2019 ***Report on Equality between women and men in the EU*** de la Comisión Europea y los datos sobre grandes compañías cotizadas del ***European Institute for Gender Equality***.
- Por último, una vez recopilados los datos, estos han sido tratados mediante un **trabajo de gabinete** para su **análisis** y la **elaboración de las conclusiones.**

Recomendaciones UE y del Código de Buen Gobierno de las sociedades cotizadas

- Las iniciativas legislativas de la Comisión se sujetan a los **objetivos de paridad** fijados hace 20 años para los comités y grupos de expertos creados en su seno: el género infrarrepresentado debía suponer al menos del **30%** de los miembros **para 2015**, y **llegar al 40% para 2020**.
- No hay cuotas obligatorias y los plazos son indicativos mientras los Estados cumplan con los objetivos de la **Estrategia 2020** y la UE logre atender de forma global los compromisos internacionales adquiridos con la **Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible**.
- En España, la **Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres**, confió en la voluntad de cambio social para conseguir una paridad del 30% en cinco años a partir de su entrada en vigor, en **2015**. La Autoridad Administrativa Independiente prevé pedir el **40% para 2025**.



Recomendaciones del Código de Buen Gobierno:

- Tener más de **15 miembros ni menos de 5**.
- Una política de selección de consejeros que tenga en consideración la **diversidad de conocimientos, experiencias y género**.
- Los consejeros **dominicales** e **independientes** debieran constituir una **amplia mayoría** del consejo, mientras que los **ejecutivos** debieran reducirse al **mínimo necesario**.
- El número de consejeros **independientes** debería representar, al menos, **la mitad del total** de consejeros.
- El porcentaje de consejeros **dominicales** con respecto a los consejeros **no ejecutivos** no debiera superar la correspondiente **proporción entre el capital de la sociedad representado por dichos consejeros y el resto del capital**.

Novedades

1

El **peso relativo de las mujeres en los Consejos** de todo el **mercado continuo** **sube** del 20,3% al 23,1%, con 299 consejeras, pero **queda aún a casi 7 puntos del 30% recomendado** por la CNMV para 2020

2

Las empresas del **IBEX-35** **siguen siendo la locomotora de la paridad en los Consejos** haciendo avanzar la presencia femenina **3,5 puntos (27,25%)**, mientras que el **resto del continuo avanza al ralentí con 2,3 (20,83%)**

3

Respecto a 2018, **han bajado del 40% al 32% las empresas del mercado continuo con una o ninguna mujer consejera**

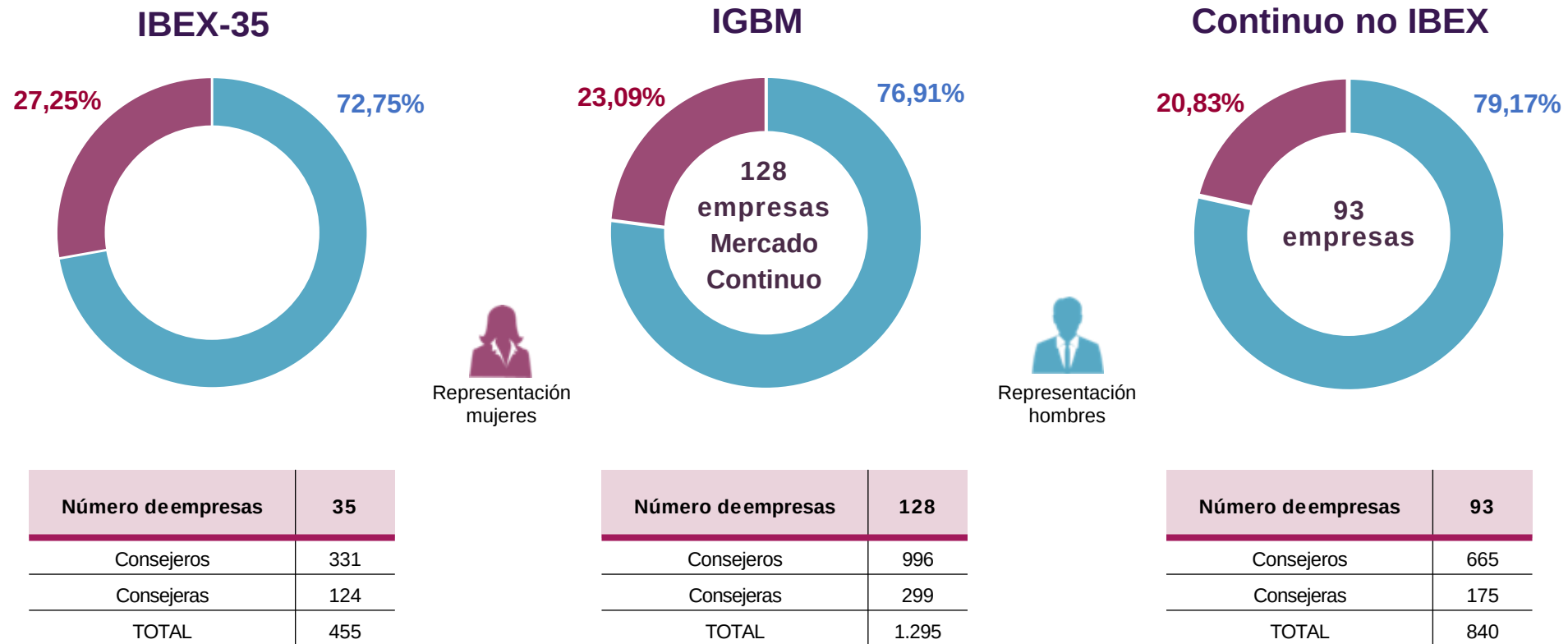
4

Las empresas de los sectores **financiero, tecnológico y energético** son las que más **impulsan la presencia femenina**. Las de **inmobiliario**, las **más lentas** en hacerlo

5

Solo faltan 13 mujeres para alcanzar la paridad del 30% recomendada por la CNMV en el IBEX 35. En el resto del continuo, al ritmo de crecimiento actual, llegaremos al 30% en el 2025

¿Cuestión de falta voluntad o de estímulo?



Parece muy poco probable que la CNMV logre la meta de contabilizar a fin de año un 30% de consejeras en las cotizadas



12 cotizadas ya alcanzan el nuevo horizonte de la **paridad** (40%)

(3 representantes del **IBEX**)

Adolfo Domínguez (50%)

Áperam (50%)

Realia (50%)

Iberdrola (42,9%)

Reno de Medici (42,9%)

Nicolás Correa (42,9%)

Solarpark (42,9%)

REE (41,8%)

Unicaja Banco (**41,8%**)

Santander (40%)

Ercros (40%)

Ezentis (40%)



13 empresas del continuo **sin mujeres** en el consejo

(Todas las del IBEX tienen presencia femenina)

Talgo

D.E.. Anclaje

Deoleo

Rovi

Árima

Borges Agric. & Ind.Nuts

Codere

Urbas

Audax Renovables

Amper

Berkeley Energía

Nextil

Coemac

*Ordenadas de forma decreciente en función del tamaño de sus consejos



Bajan de 34 a **28** las cotizadas con **una sola mujer** en sus consejos

Catalana Occidente	Abengoa
Técnicas Reunidas	DIA
Fluidra	Amrest
Naturgy (IBEX)	Clínica Baviera
Nueva Pescanova	Montealito
Grupo San José	Naturhouse
Endesa (IBEX)	Nyesa Valores
Vocento	Sniace
Lingotes Especiales	Solaria
Neinor Homes	Vertice 360
NH Hoteles	Duro Felguera
Azkoyen	Biosearch Life
Barón de ley	Service Point
Iberpapel	Quabit Inmobiliaria



Se esfuerzan por **encaminarse hacia la paridad**:

- ✓ **9 empresas** salen en 2019 de la lista de “una sola consejera” y registran **2 mujeres** (Aedas Homes, Alantra, GAM, Gestamp, Logista, Insur Grupo, Miquel y Costas, Prim y Zardoya Otis)
- ✓ **2 empresas** han pasado de una sola a **3 consejeras**: Applus Services y Prisa, aunque solo la empresa de servicios de la calidad consigue la paridad del 30%

Sectores

El sector financiero, el más paritario

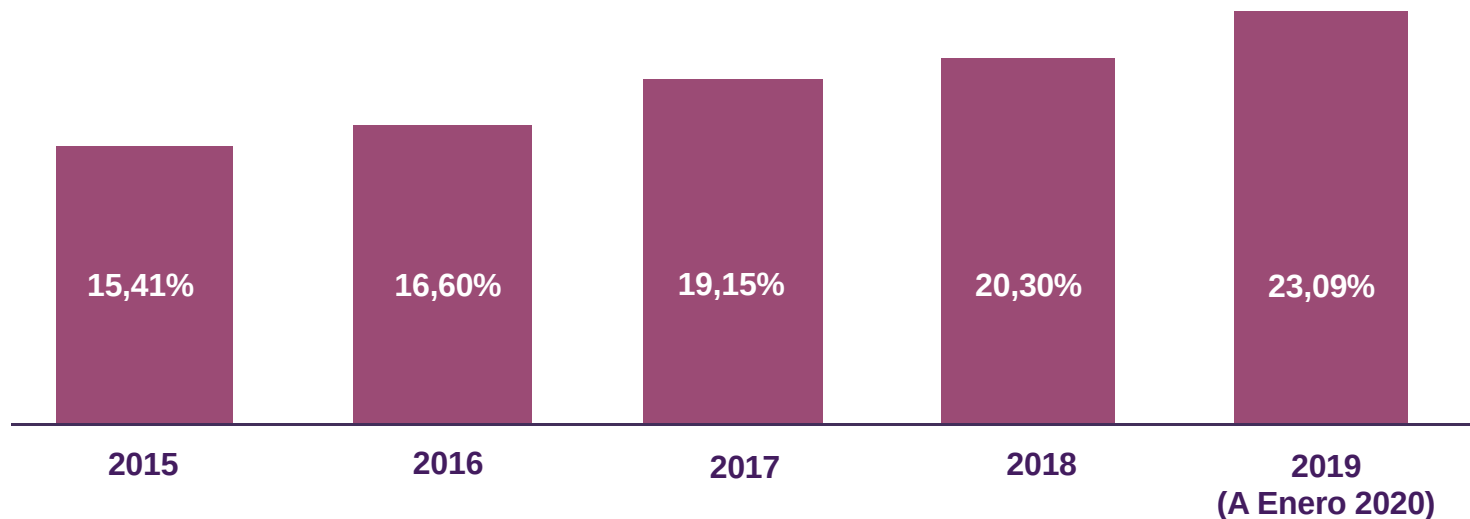
- El **sector financiero** sigue abanderando el compromiso con la paridad con **3 mujeres por empresa**, pero que alcanza las **4 en las del IBEX**.
- El **sector energético** en su conjunto le sigue los pasos
- Las **socimis** siguen conformándose con una o a lo sumo dos consejeras por empresa, pese a las excepciones de **Realia** (con un consejo equilibrado) y, en el IBEX, **Merlin Properties**, que alcanza una paridad del 33%.

SECTOR (IGBM)	Nº de empresas continuo	Nº de consejeras	Nº de consejeros	% consejeras continuo	Media de mujeres por empresa
Bienes de consumo	29	60	199	4,6%	2,1
Materiales básicos, industria y construcción	37	78	306	6%	2,1
Petróleo y Energía	10	29	72	2,2%	2,9 ●
Servicios de Consumo	16	39	123	3%	2,4
Servicios Financieros	14	45	131	3,5%	3,2 ●
Servicios Inmobiliarios	13	22	84	1,7%	1,7 ●
Tecnología y Telecomunicaciones	9	26	81	2%	2,9 ●
TOTALES	128	299	996	23%	2,5

¿En buen camino hacia la paridad?

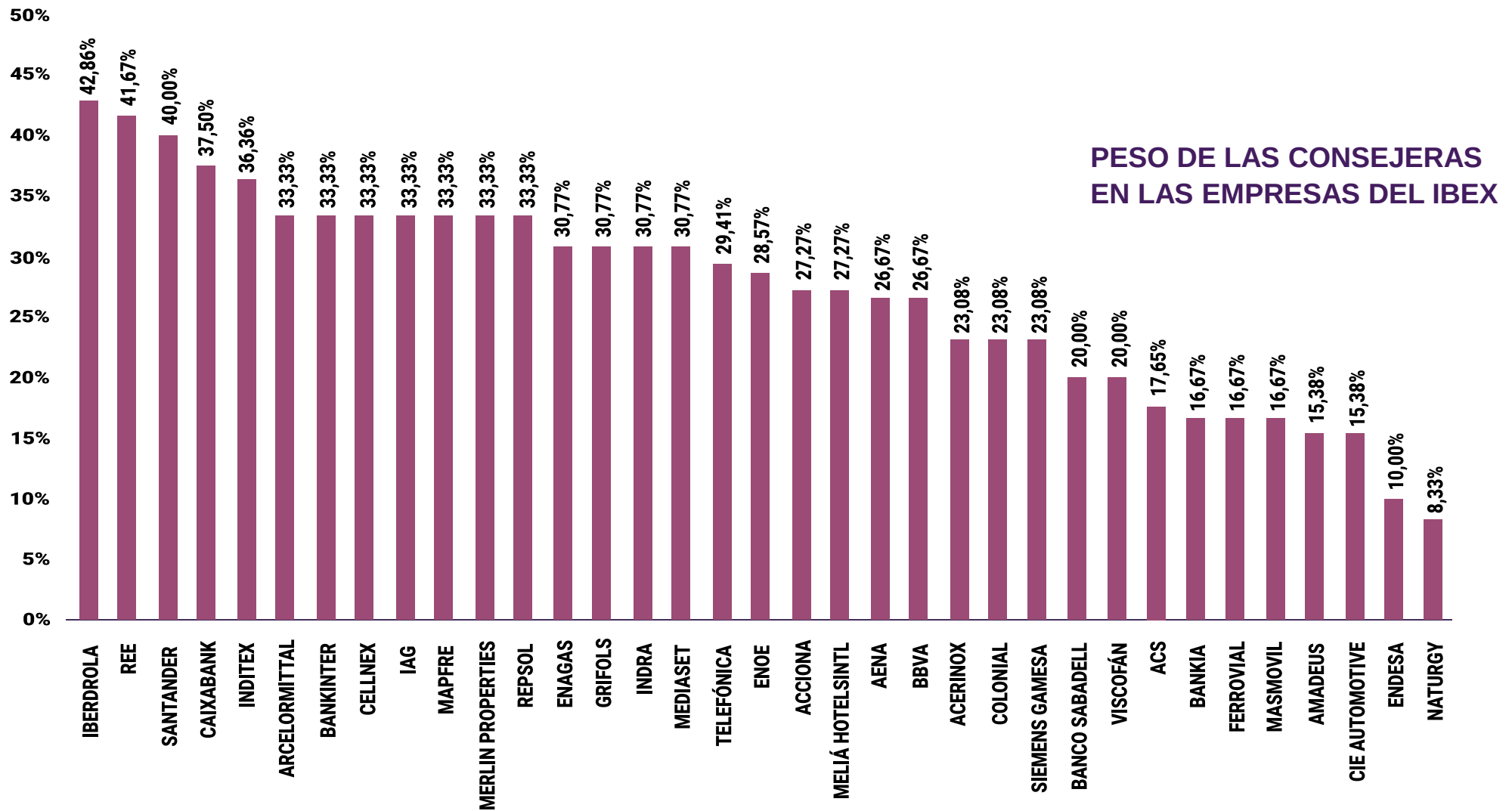
- La representación femenina en las empresas cotizadas en el conjunto del mercado continuo ha crecido el **2,8% en 2019** (incluyendo los últimos cambios realizados en enero de 2020), hasta un total de **299 mujeres, 31 más** que en el ejercicio precedente, 16 de ellas en el IBEX y otras 15 en el resto del continuo. Este avance **triplica** el de hace un año, pues fue apenas de un punto, y retoma los niveles de crecimiento registrados en 2017.
-
- el peso de las consejeras en los órganos de gobierno de las cotizadas **ha ganado 7,7 puntos porcentuales**, hasta alcanzar una representación del **23,1%**.
- Se han necesitado **nueve años para** llegar a **casi duplicar** su peso relativo, pues las consejeras suponían el 12,1% en 2011, según el primer informe de esta serie.

Evolución de la presencia femenina en todo el continuo

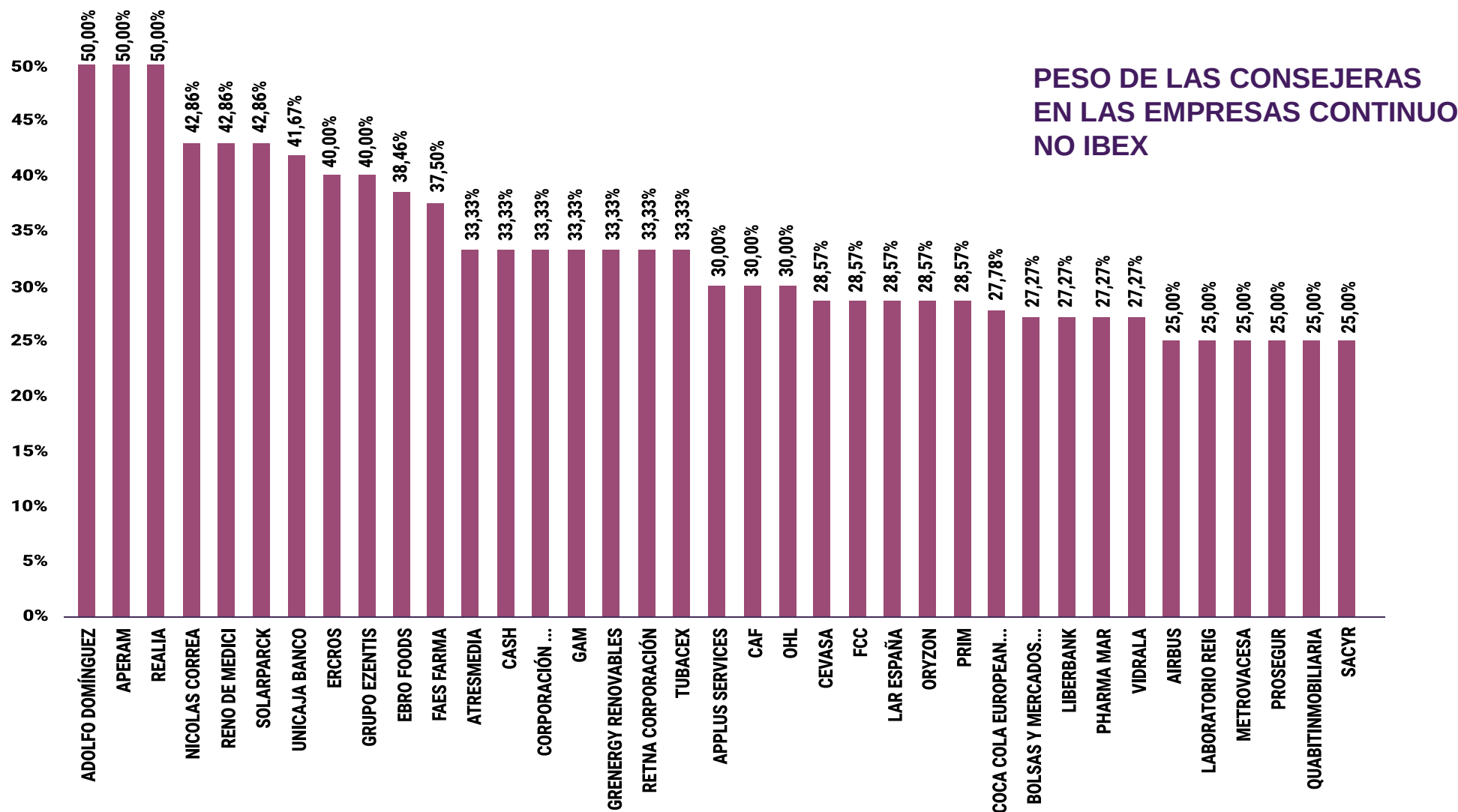


- Pero este año concluye la vigencia del Código de Buen Gobierno de las sociedades
- Apunta difícil llegar al 40% para 2025 como propone la CNMV en el nuevo proyecto de Código.

La mitad del IBEX cumple con el requisito formal de la paridad (30%) y tres compañías alcanzan el 40%

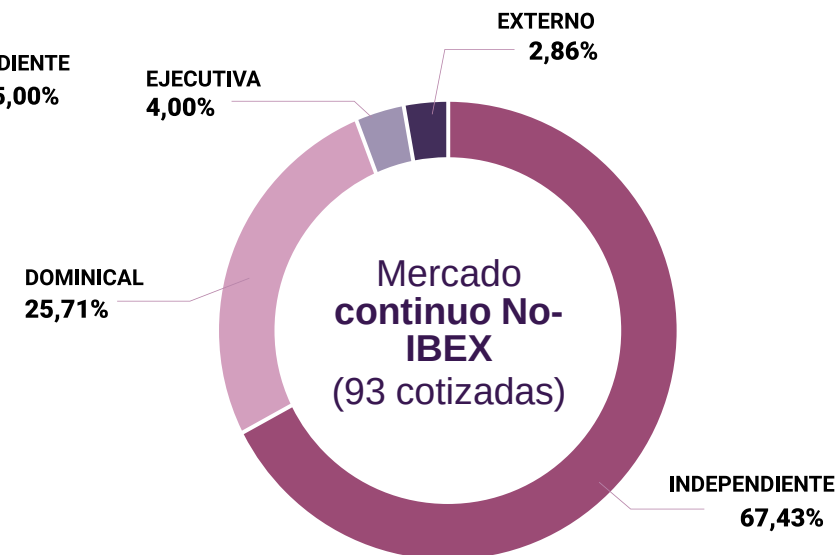
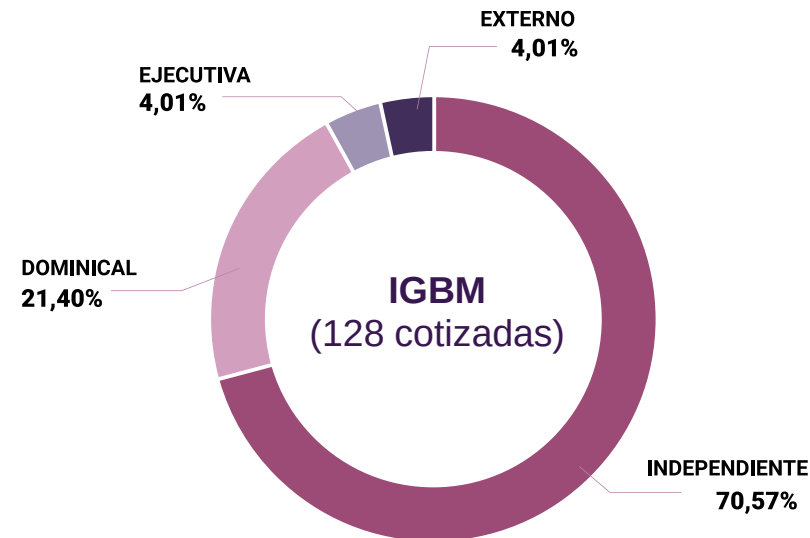
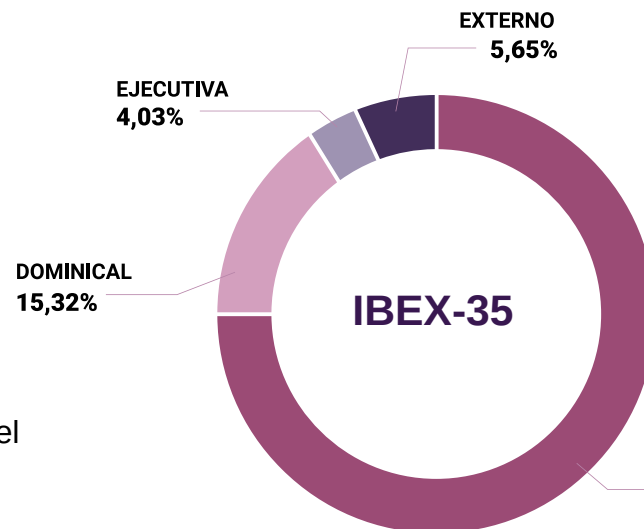


Apenas una de cada cuatro cotizadas fuera del IBEX cumple con el requisito formal de la paridad (30%), aunque se destacan tres compañías que alcanzan el equilibrio (50%)



Funciones de las consejeras

- ✓ Las consejeras ejecutivas de las empresas del IBEX y del resto del continuo tienen su *techo* en el 4%.
- ✓ 1 de cada 4 consejeras de las cotizadas fuera del IBEX es dominical. Su representación en términos relativos se mantiene en el mismo peso que en 2018 (26%), lo que explica las participaciones de las herederas de empresas familiares.
- ✓ Dos tercios de las consejeras son independientes. Las cotizadas fuera del IBEX presentan otra peculiaridad, la de ofrecer mayor resistencia para vehicular el acceso de las mujeres a los consejos mediante su designación como consejeros independientes.



A enero de 2019

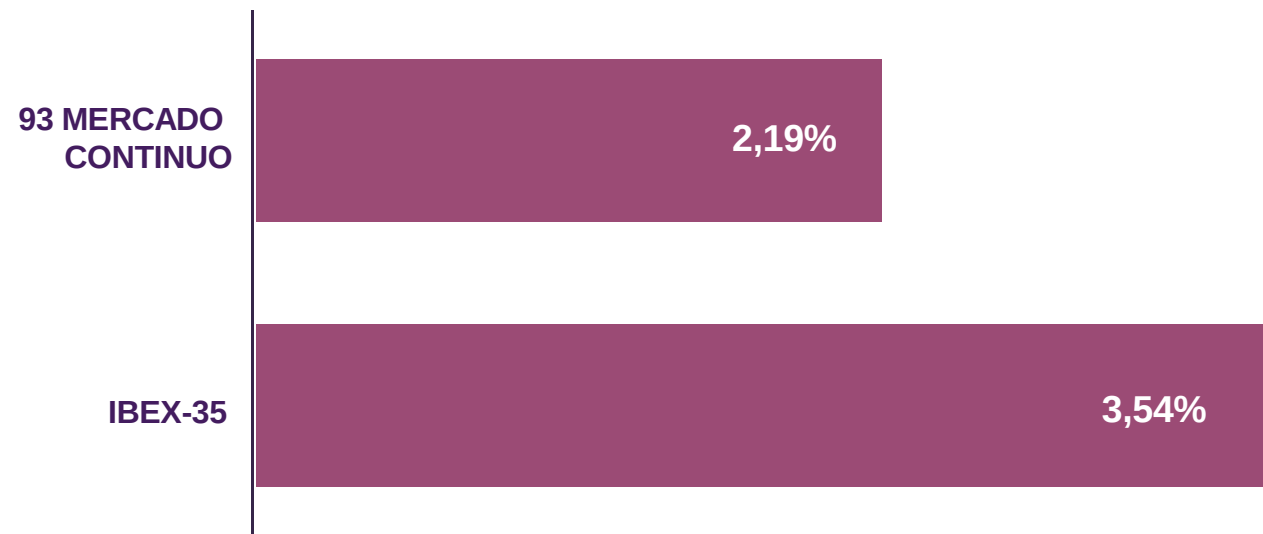
* Excluidas 6 consejeras de Bayer

Mejora la media de consejeras por empresa

- Solo las empresas del **IBEX** consiguieron recuperar su papel como tractoras de la paridad: la incorporación de 16 consejeras (**124 en total**) hizo avanzar la presencia femenina un **3,5 puntos** en el selectivo, al no variar el tamaño de los consejos (**455**) situando en el **27,25%** el nivel de paridad medio de las 35 empresas. Por tanto, necesitan crecer al menos un 2,75% este año, pero por fin han conseguido pasar de tres a **casi cuatro consejeras por empresa**.
- Las **93 cotizadas restantes** del mercado continuo dista demasiado de la meta, más de nueve puntos, pues la incorporación de 15 consejeras (**175 en total**) solo le hizo progresar un **2,3%**. Este impulso es **menos de la mitad** que en el ejercicio precedente (5,3%), y no puede achacarse a la continuidad de una **moderada reducción del tamaño de sus consejos**, que han suprimido otros 25 asientos, hasta 840 en total. Así que la media por empresa solo aumenta para alcanzar **dos consejeras**.

En conjunto, el **mercado continuo** cuenta hoy solo con **2 consejeras por empresa**. Para proponerse una **paridad del 40%**, cada empresa precisaría designar **otras dos**. Hoy por hoy **solo el IBEX-35 se enfila hacia la nueva meta** que recomiendan la CNMV y la Comisión Europea, dejando atrás el estancamiento en 3 consejeras.

Media de mujeres consejeras por empresas



¿Se paga la paridad en bolsa?

Las diez empresas más rentables en bolsa triplican con creces la observancia del requisito de la paridad formal entre sus homólogas en el continuo (sin contar con el IBEX), que solo atienden una de cada cinco empresas (23,7%), esto es, 22 empresas.

Relación paridad/rentabilidad

En los diez valores más rentables cotizados en el mercado continuo en 2019

Empresa	Revalorización en bolsa	Ranking por rentabilidad	Empresa	% de consejeras	Ranking por paridad*
Pharma Mar	230%	1.	Faes Farma	37,50%	1.
Abengoa	182%	2.	Grenergy Renovables	33,33%	2.
Grenergy Renovables	162%	3.	Cellnex	33,3%	3.
Urbas	117%	4.	OHL	30%	4.
Cellnex	93%	5.	Pharma Mar	27,27%	5.
Edreams Odigeo	82%	6.	Edreams Odigeo	22,22%	6.
Faes Farma	77%	7.	Abengoa	14,29%	7.
Solaria	72%	8.	Solaria	16,67%	8.
OHL	62%	9.	Urbas	0	-
Audax Renovables	59,3%	10.	Audax Renovables	0	-

* Estimando el cumplimiento de la paridad en el 30% (CNMV)

The background of the slide features a high-angle view of a dense urban skyline, likely Tokyo, with numerous skyscrapers and the Tokyo Skytree visible in the distance. Overlaid on this cityscape are the semi-transparent silhouettes of three individuals in professional attire. On the left, a person is seen in profile, looking towards the center. In the middle, a person stands facing forward. On the right, another person is in profile, looking towards the center. The overall color palette is muted, with a purple tint at the bottom and sides, and a lighter, hazy tone in the upper portion where the silhouettes are located.

[IBEX-35]

Integrantes del IBEX-35

enero 2020



Bankia

bankinter.

BBVA



endesa

ferrovial

GRIFOLS

IAG



INDITEX



MAPFRE



MELIÀ HOTELS INTERNATIONAL



Naturgy



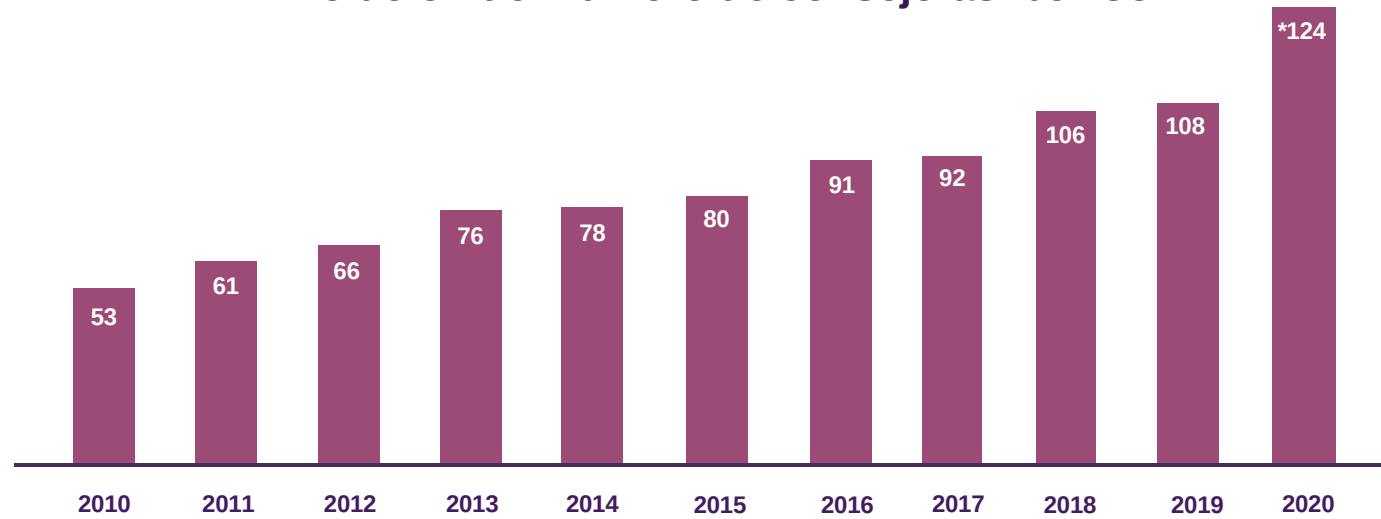
SIEMENS Gamesa
RENEWABLE ENERGY

MÁSMÓVIL

Telefónica

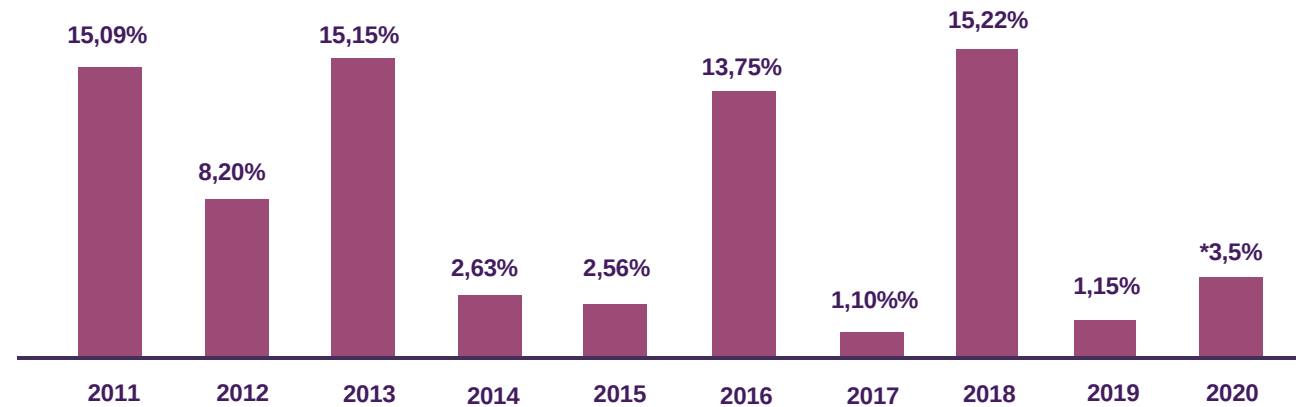
Viscofan

Evolución del número de consejeras Ibex 35



* A 31 de enero de 2020

Ritmo de crecimiento anual del número de consejeras



* A 31 de enero de 2020

El IBEX vuelve a dar alas a las consejeras: 124 puestos, un 3,5% más

✓ En el último ejercicio, **124** puestos en los Consejos del IBEX-35 aparecen ocupados por mujeres, lo que implica 16 sillones más que en enero de 2019 y que la presencia femenina en el selectivo avance **3,5 puntos** porcentuales, hasta acaparar el **27,25%** de los 455 asientos. El **crecimiento** en el selectivo retorna a **niveles de 2016**, después de dos años prácticamente congelado y fiando el avance al resto del continuo.

✓ Un dato significativo para valorarlo en su justa medida es que **no ha variado el tamaño de los consejos**. En cambio, en el ejercicio anterior los consejos aumentaron siete puestos, hasta los 455 actuales, de los cuales cinco fueron cubiertos por hombres y solo dos por mujeres.

✓ **Señal de alarma:** aunque todos los consejos tienen representación femenina, **Endesa** ha decidido este mes de enero amortizar el puesto de una independiente (**Helena Revoredo**) en su consejo, con lo que se une a **Naturgy** en conformarse con una única representante. Además, dos compañías sustituyeron una mujer por un hombre en sus consejos: **Amadeus** y **Siemens Gamesa**, cuyos índices de paridad se resiente, respectivamente, hasta el 15,4% y 23,1%.

Un **avance muy positivo** es que por fin hay tres compañías **con seis consejeras**: **Iberdrola**, **Santander** y **Caixabank**. La eléctrica con una paridad de casi el 43%, mientras que el Santander llegó al 40%, seguida de cerca por la entidad catalana. Además, tres empresas **ficharon dos consejeras** cada una: **Repsol**, **Telefónica** y **Ence**, pero solo las dos primeras cumplen ya el requisito de paridad.



11 mujeres se prodigan por 17 consejos del IBEX



Laura González Molero

Bankia



María José García Beato



Ana Cristina Peralta



Carina Szpilka Lázaro

GRIFOLS

MELIÀ HOTELS INTERNATIONAL



Catalina Miñarro Brugarolas



Rosa García Piñero



María Luisa Jordá



Isabel Tocino



Teresa García-Milà



Cristina Garmendia



Isabel Torremocha



De los 124 puestos que ocupan las consejeras del IBEX-35, 21 los acaparan 11 mujeres, pues **se sientan en más de un consejo**. Ello afecta en total a **19 compañías**.

Únicamente **Laura González Molero** sigue en **tres sillones** del IBEX, marca que en 2016 también batiera la presidenta de Prosegur, **Helena Revoredo**. Tras la venta del Popular y ahora, este mes de enero, salir de **Endesa**, la argentina solo se mantiene en **Mediaset**.

De todas ellas, solo son a su vez **coordinadoras del consejo** **Teresa García-Milà**, en Banco **Sabadell**, y **Catalina Miñarro**, en **Mapfre**, donde también es vicepresidenta segunda.

El IBEX-35 recupera el ritmo de crecimiento de 2017 y su papel de locomotora de la paridad en el continuo

✓ En el último ejercicio, **124** puestos en los Consejos del IBEX-35 aparecen ocupados por mujeres, lo que implica 16 sillones más que en enero de 2019 y que la presencia femenina en el selectivo avance **3,5 puntos** porcentuales, hasta apuntarse el **27,25%** de los 455 asientos.

✓ La **progresión es similar a la** alcanzada en el ejercicio **de 2017** (incluido enero de 2018), sin que haya habido además cambios en el tamaño de los consejos. Aquel año, como ahora, el selectivo también fue la locomotora de la paridad en el continuo. Se rompe, pues, con una racha de dos años de estancamiento que recordaba las resistencias de la primera mitad de la década que acaba de terminar. En 2018 (hasta enero de 2019) se registró tan solo un 1,15% de avance.



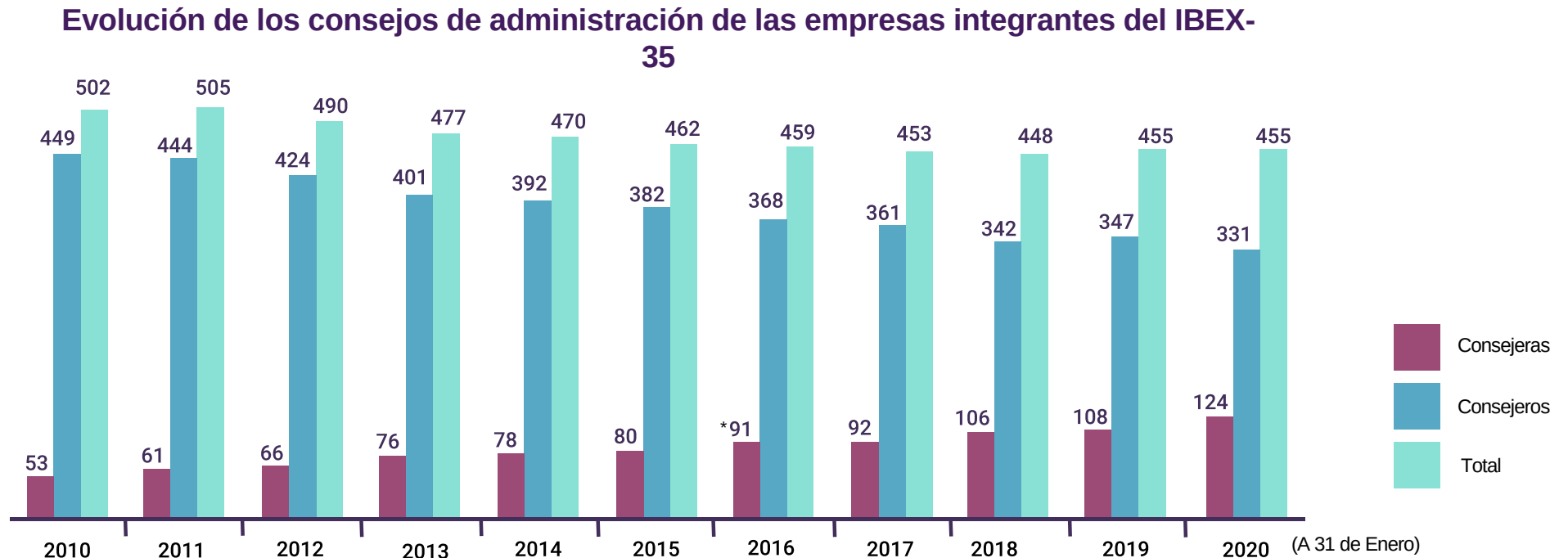
Creciendo a lo largo de 2020 **incluso un poco menos** que en el último ejercicio, considerados **de forma agregada**, las empresas del IBEX **sí conseguirán llegar al objetivo de la paridad en sus consejos** que recomienda la CNMV. Sin embargo, ello es **gracias al esfuerzo individual de 17 empresas**, que compensan las carencias de los otros 18 integrantes del selectivo.

Poder de tracción hacia la paridad formal

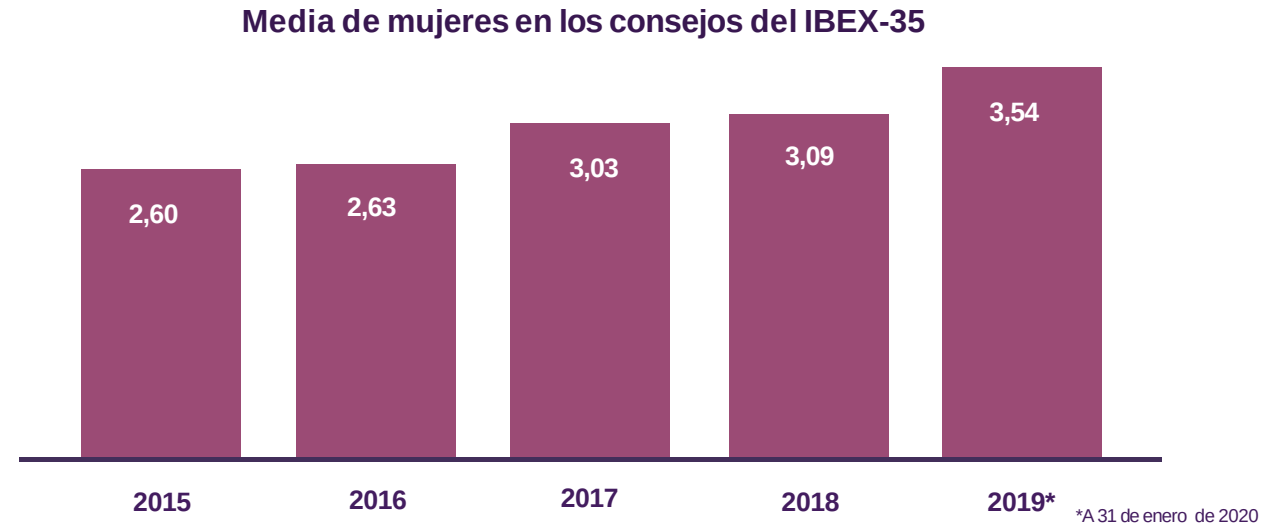
Las consejeras del IBEX acaparan casi la mitad de los asientos ocupados por mujeres en las cotizadas

El tamaño de los consejos del IBEX-35 ha venido reduciéndose entre 2010 y 2018 (amortizando 47 puestos). A 31 de enero de 2020, las empresas del IBEX siguen registrando los mismos consejeros que el año pasado, 455, de los cuales 331 son hombres y 124 mujeres. En definitiva, las mujeres ocupan ahora 16 sillones más que en enero de 2019.

En el conjunto del mercado continuo es donde mejor se aprecia la fuerza de tracción real del selectivo para la consecución de los objetivos de la paridad, puesto que la representación femenina en las 35 empresas del IBEX supone casi la mitad (42%) de todos los asientos ocupados por mujeres (299) en los consejos del conjunto de las compañías cotizadas en el continuo.



El IBEX acaricia la media deseada de 4 consejeras por empresa

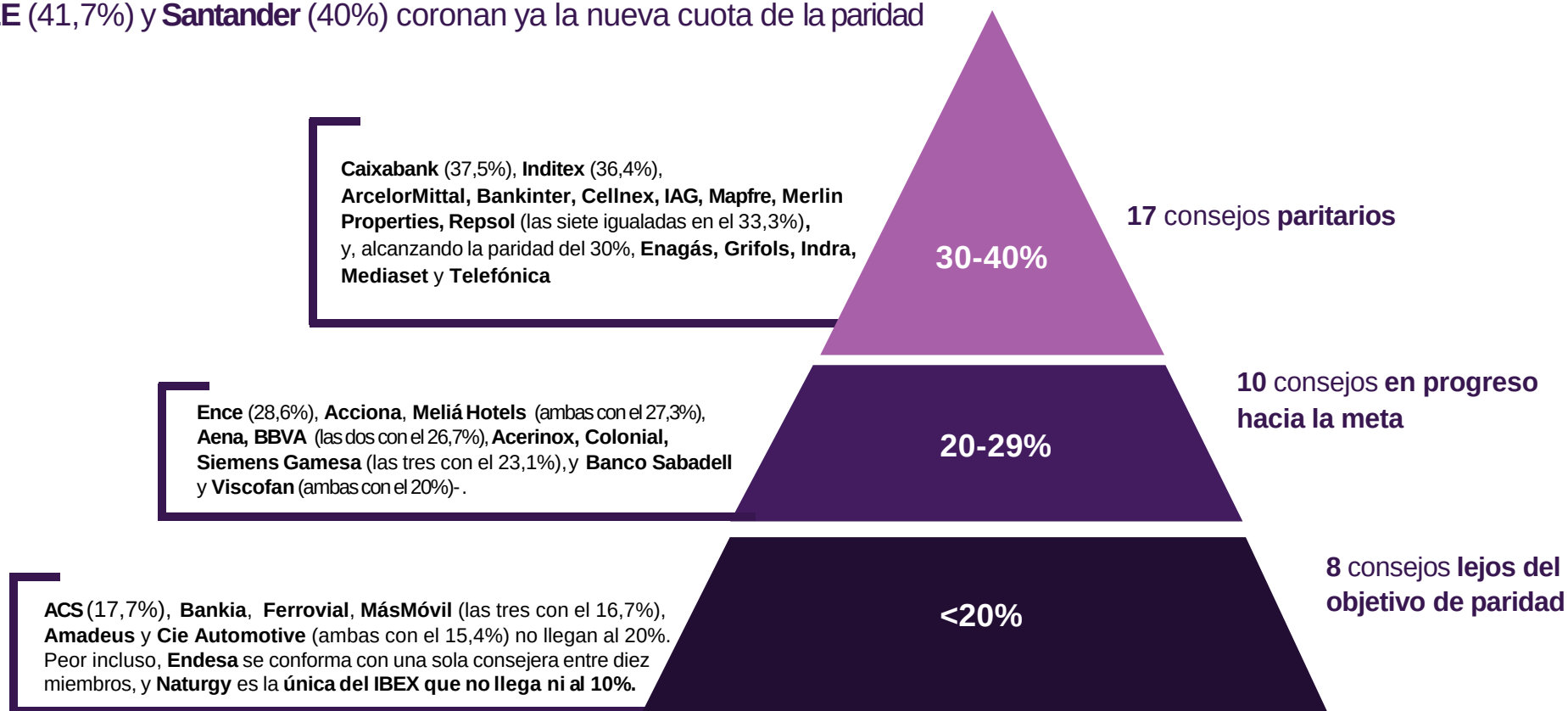


El IBEX sale por fin del promedio de 3 mujeres por empresa, aumentándolo 45 décimas de punto sobre el resultado del año pasado (3,1), lo suficiente para ver plausible el horizonte de 4 consejeras por empresa. El **sector financiero** sigue abanderando el compromiso por la paridad, alcanzando ya de hecho este promedio, **a pesar de** que el **Sabadell y Bankia** continúan rezagados, respectivamente, con tres y dos consejeras. El **sector energético** en su conjunto **le sigue los pasos**, y roza también esta media.

Un IBEX 35 dividido

En el último año de vigencia del plazo para cumplir con la recomendación de paridad de la CNMV (al menos un 30%), 18 empresas siguen rezagadas

Iberdrola (42,9%), **REE** (41,7%) y **Santander** (40%) coronan ya la nueva cuota de la paridad



Iberdrola, REE y el Santander cruzan la nueva meta de la paridad (40%)

Los 5 consejos del IBEX más paritarios (A enero de 2019)



Globalmente, al IBEX-35 le faltan casi tres puntos porcentuales para coronar la cuota del 30% en 2020 (ahora es del 27,25%). **La mitad de las empresas del selectivo (17) cumplen al menos con el requisito formal de la CNMV, pero no así 18 y, entre ellas, ocho ni siquiera registran una cuota del 20%.**

93 consejeras independientes

Priorizadas según su paridad sobre el total de miembros independientes en cada consejo.

5 Consejeras independientes

Mapfre
Grifols
Repsol
Santander
Telefónica

4 Consejeras independientes

Enagás
Iberdrola
Caixabank
Indra
Acerinox
IAG
BBVA

3 Consejeras independientes

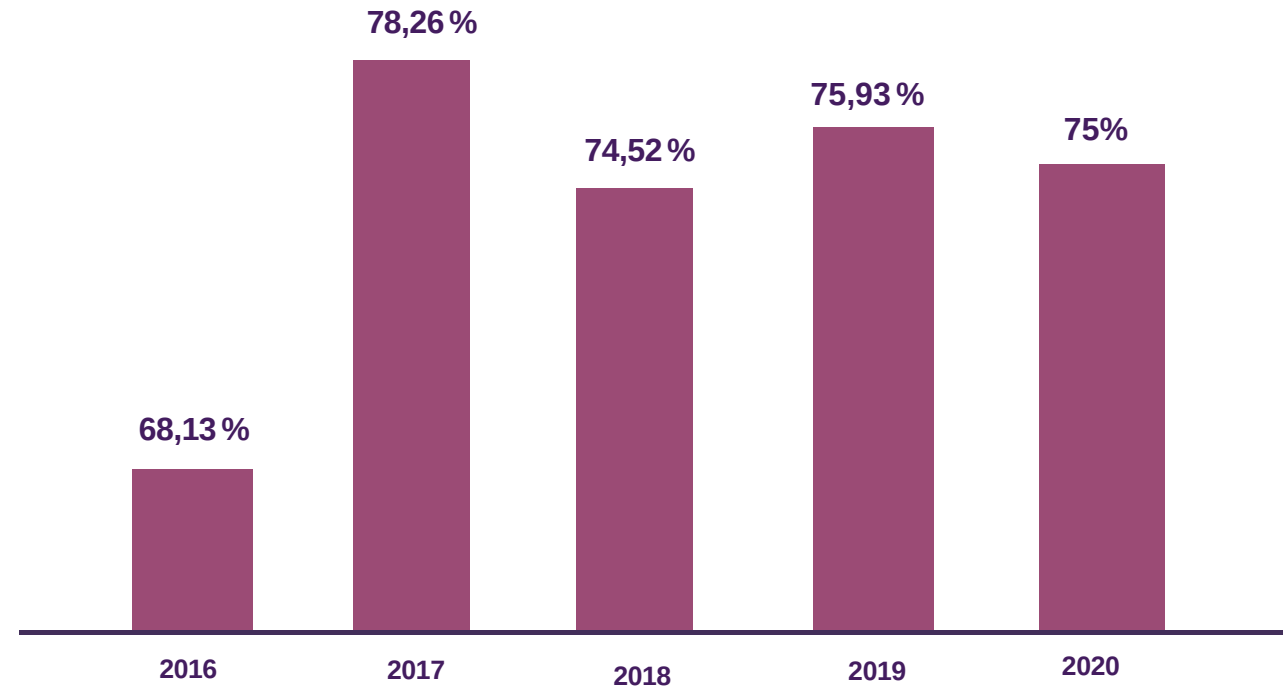
Inditex	REE	Bankia
Colonial	Acciona	Cellnex
Bankinter	Cellnex	
Ence	Merlin Properties	

Frente a Aena, **CIE Automotive** sigue resistiéndose a **fichar consejeras independientes**, aunque solo cuenta con dos puestos. **Siemens Gamesa y Endesa tienen más** (respectivamente, cinco y cuatro puestos), **pero ahora tampoco les reservan asiento.**

Consejeras independientes

Consejeras independientes del IBEX 35

En % (a 31 de enero de cada ejercicio)



Aena y Meliá Hotels han seguido los pasos de Ferrovial o Naturgy, reservando a una mujer uno de sus sillones para independientes, en clara minoría (habiendo seis puestos en Aena y cinco en las otras dos).

Bajan de 5 a 4 consejeras coordinadoras independientes

En 2017 se alcanzó este mismo máximo histórico de consejeras, pero se perdió en 2018

Tras tres ejercicios seguidos con cinco consejeras independientes que se ocupan de coordinar sus consejos, el registro baja a cuatro a cuenta de **Iberdrola**: el presidente del grupo Siro, **Juan Manuel González Serna**, ha sustituido a **Inés Macho Stadler** para coordinar el consejo de la eléctrica. Además, en la última reunión del consejo en 2019, se acordó la modificación de su reglamento para que esta figura pueda sustituir al actual presidente y consejero delegado, **Ignacio Sánchez-Galán**, en caso de que Inés Macho –que actualmente ejerce la vicepresidencia– no aceptara tales funciones. Es lo que acaba de suceder en **REE**, donde **Carmen Gómez de Barreda** desempeña la presidencia en funciones de la compañía de distribución eléctrica tras la salida de Jordi Sevilla.

Precisamente, la figura del consejero independiente coordinador está especialmente indicada en las empresas donde las funciones de presidente y CEO recaen en una misma persona. Siguiendo las recomendaciones del Código Unificado de Buen Gobierno, cada vez más firmas cuentan con esta figura, pero suele confiarse a los hombres.

De las consejeras que ocupan más de un sillón en el IBEX solo son a su vez coordinadoras de consejo Ana Palacio, en **Enagás**; **Teresa García-Milà**, en Banco **Sabadell**, y **Catalina Miñarro**, en **Mapfre**, donde también es vicepresidenta segunda. Pero Miñarro ha dejado de ser coordinadora del consejo de **ACS**. No obstante, en febrero de 2020 se ha recuperado el puesto perdido, por cuanto **Bankia** ha sustituido a **Joaquín Ayuso** por **Eva Castillo**, exconsejera de Telefónica.



Ana Palacio
Vallelersundi



Carmen Gómez
de Barreda



Fuente: REE



Catalina Miñarro
Brugarolas



Teresa García-Milà

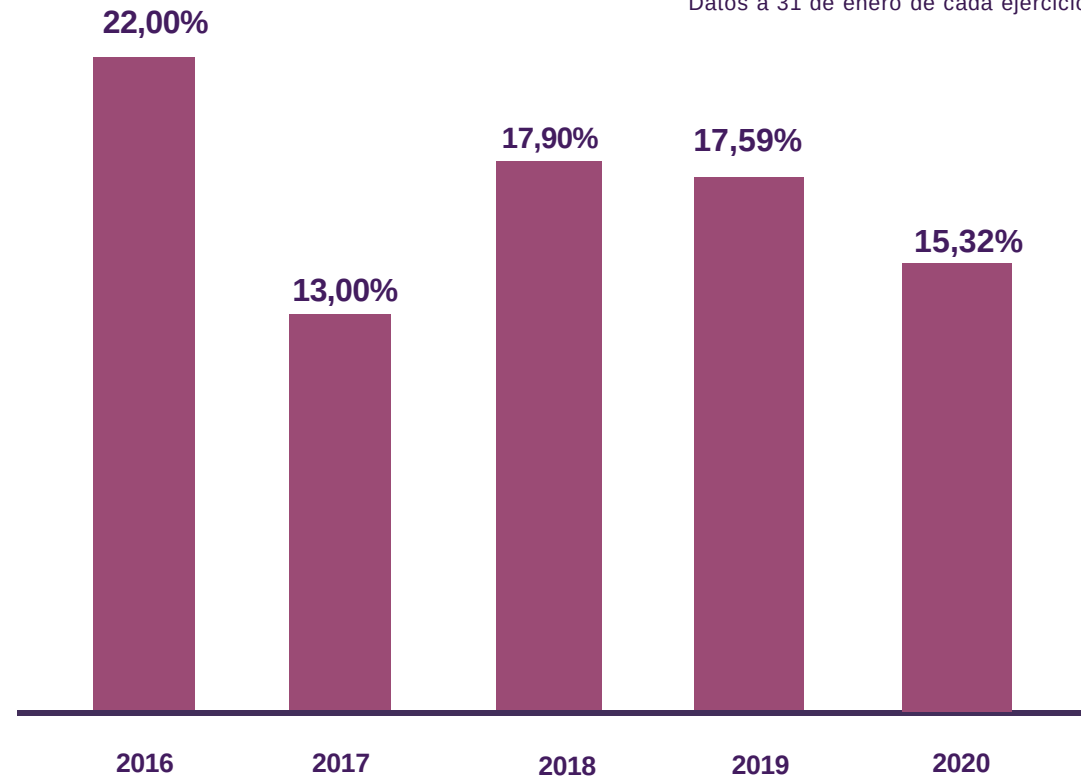


Fuente: U. Pompeu Fabra
Autor: Frederic Camallonga

Consejeras dominicales

Porcentaje consejeras dominicales IBEX-35

Datos a 31 de enero de cada ejercicio anual.



La presencia de las dominicales en el IBEX sigue a la baja. Pero su estabilidad en el resto del mercado **continuo (25,7%)** consigue mantener por encima del 20% la media en el conjunto de las cotizadas (21,4% en concreto).

Consejeras dominicales

ACS

María Soledad Pérez

Aena

Pilar Arranz Notario
Marta Bordón
Angélica Martínez Ramos

Caixabank

María Teresa Bassons
Natalia Aznárez

Cellnex

Elisabetta de Bernardi

Ferrovial

María del Pino

Inditex

Flora Pérez Marcote

Mediaset

Gina Nieri

Meliá Hotels

María Antonia Escarrer

Merlin Properties

Francisca Ortega Hernández-Agero

CIE Automotive

Goizalde Egaña
María Teresa Salegui

Endesa

María Patrizia Grieco

REE

María Teresa Costa Campi
Mercedes Real Rodríguez

Siemens Gamesa

Mariel von Schumann
Lisa Davis (ha dimitido el 10/2/2020)

**Sin cambios en las cifras de
consejeras dominicales: 19**

Sin cambios en las consejeras ejecutivas en el IBEX-35

Las mismas **cinco consejeras ejecutivas** que en 2018 repiten en 2019: **Ana Botín**, del **Santander** –siendo ésta la única que además es presidenta ejecutiva, desde 2014–; **María Dolores Dancausa**, del **Bankinter** –que también es caso único en el selectivo al ser la CEO de la entidad–; **María José García Beato**, del **Sabadell**, donde a su vez dirige la secretaría general; **Cristina Ruiz**, de **Indra**, y **Vanisha Mittal**, de **ArcelorMittal**. García Beato es asimismo consejera de REE.

Tenemos, por tanto, tres representantes del sector financiero y otros dos, respectivamente, en el sector tecnológico e industrial.

Aunque no haya cambios, **en términos relativos las ejecutivas del IBEX pierden terreno**, al haberse incorporado más consejeras independientes al selectivo. Actualmente suponen el **4% del total** de mujeres en los consejos, frente al 4,7% que representaban en 2018.



Fuente: Gobierno de Chile

Ana Patricia Botín



María Dolores Dancausa



Fuente: REE

María José Gracia Beato



Vanisha Mittal



Cristina Ruiz



Ana Botín, única mujer presidenta de un Consejo



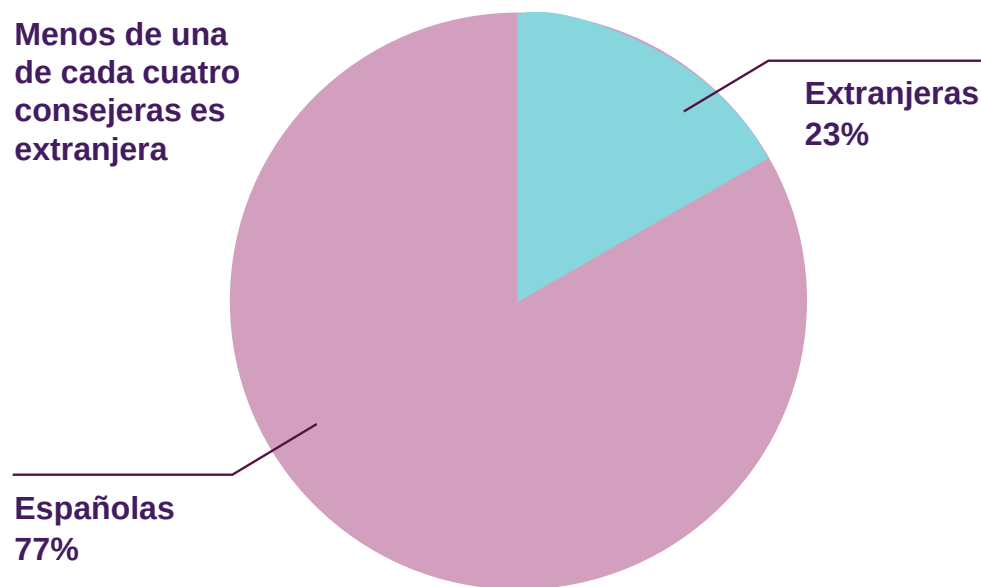
Ana Patricia Botín, presidenta ejecutiva del Santander
Fuente: Gobierno de Chile

Ana Patricia Botín-Sanz de Sautuola, presidenta del Santander, repite este año como la **única mujer presidenta ejecutiva de una empresa del IBEX-35, desde que en 2018 saliera de Dia** del selectivo bursátil (presidida entonces por Ana María Llopis) **y de la dimisión de Rosa María García García** de la presidencia de **Siemens Gamesa**.

Ana Patricia se incorporó al consejo del Santander en 1989, y fue nombrada presidenta ejecutiva en 2014.

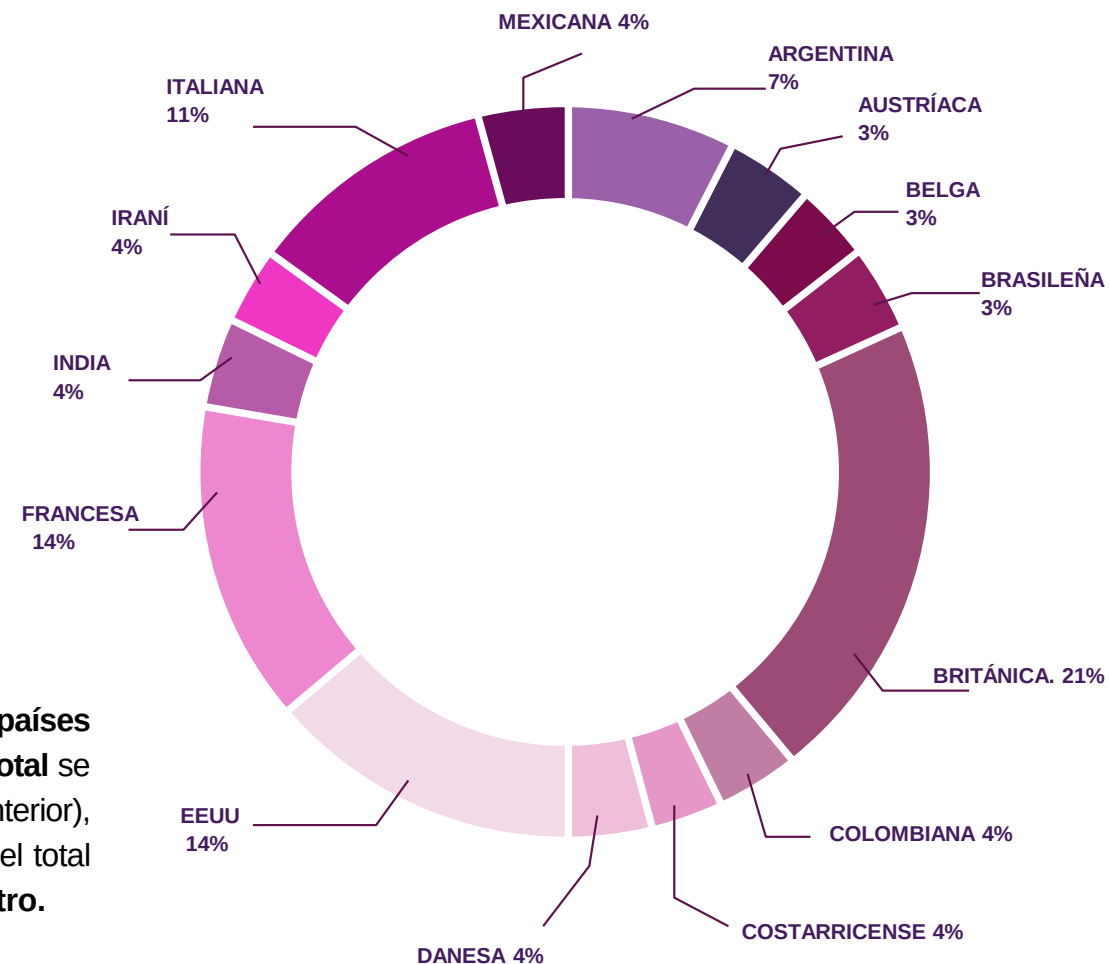
En el resto del continuo encontramos cinco presidentas ejecutivas. Cuatro son dominicales. **Sol Daurella**, de **Coca-Cola European Partners**; **Esther Alcocer Koplowitz**, de **FCC**; **Isabel Reig López**, del laboratorio Reig Jofre; y **Helena Revoredo**, de **Prosegur**. La incorporación más reciente a una presidencia ejecutiva (en enero de 2019) fue la de la única vocal independiente de **Sniace**, **Gema Díez**.

Más de la mitad de las extranjeras en el IBEX son ya de países vecinos



Este año es un hecho: la tendencia en aumento de las consejeras que proceden de **países comunitarios** les ha llevado a representar el **57,1%** de las **28 extranjeras** que **en total** se sientan en los órganos de gobierno del IBEX 35 (dos más que en el ejercicio anterior), frente al 42,8% que agregaron en 2018. Sin embargo, en términos relativos sobre el total de consejeros siguen en franco retroceso, pues ya no llegan a ser **una de cada cuatro**.

Nacionalidad de las consejeras extranjeras



Comparación con Europa

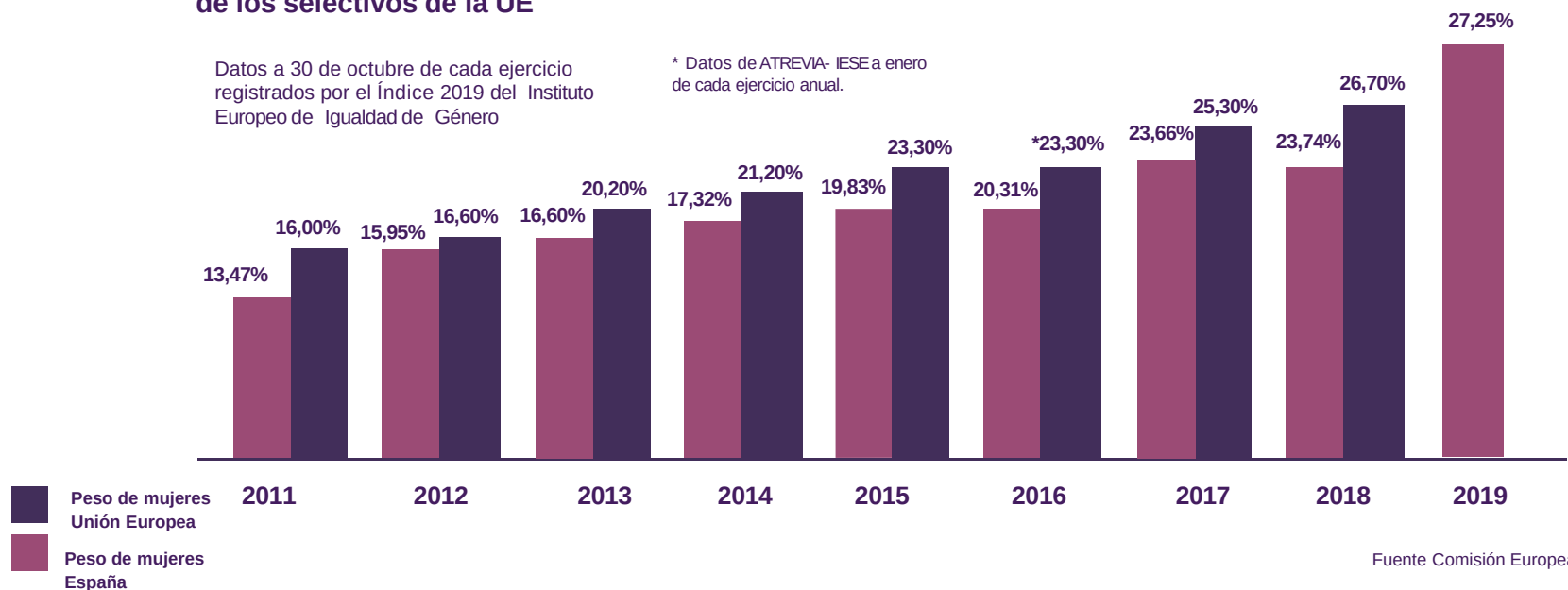
- Aunque en 2019 el IBEX ha revigorizado su marcha hacia la paridad, lo cierto es que la **cuota media alcanzada, del 27,25%**, El crecimiento es notoriamente más insuficiente comparado con el líder de la paridad, el **CAC-40** francés, que ya ha conseguido rebasar el 44% de paridad, mientras que las italianas del **FTSE MIB** se encaminan hacia el 40%.

- No obstante, ambos países tienen un sistema legal que obliga a cumplir las cuotas de género so pena de sanción (respectivamente, del 40% y 33%). No es éste el sistema legislativo español. Sin embargo, el informe del EIGE pone de relieve el **Reino Unido y Austria**, con sistemas voluntarios, ya conseguían superar el 30% en sus consejos. Incluso **Portugal**, que iba muy rezagada, en 2018 se puso a la altura de España solo por haber decidido ese mismo año cambiar su regulación hacia un sistema de cuotas obligatorio.

Evolución de la paridad en los consejos del IBEX en comparación con el resto de los selectivos de la UE

Datos a 30 de octubre de cada ejercicio registrados por el índice 2019 del Instituto Europeo de Igualdad de Género

* Datos de ATREVIA- IESE a enero de cada ejercicio anual.



Frente a Portugal y Austria, que en 2018 cambiaron su regulación para imponer cuotas obligatorias, **el Reino Unido ha mantenido la voluntariedad del sistema, pero sí que lo ha reforzado, con la creación de un Registro oficial** que hace públicos los incumplimientos. En 2019, España modificó la legislación básica para poder crear un registro similar.

Últimos cambios

En el IBEX:

- 10/02/2020: **BBVA** propone a la junta (a celebrar 13 de marzo) a una independiente, **Ana Revenga, en lugar de Tomás Alfaro Drake** (que llevaba desde hace 14 años en el consejo).. Además, la entidad propone la renovación de las otras dos consejeras cuyo mandato expira este año, **Lourdes Máiz y Susana Rodríguez Vidarte**. El banco destaca que **con estos cambios ya cumple** con su meta de diversidad de género —**30%** del consejo.
- 10/02/2020: **Siemens Gamesa** anunció la sustitución de la **consejera dominical Lisa Davis** (actual consejera delegada del negocio de Gas y Energía de Siemens) por **Tim Oliver**, jefe de Operaciones de esta misma línea de negocio. También comunicó la sustitución del dominical **Pedro Azagra**, cuyo cese había anunciado cinco días antes. Estos cambios y la ratificación de otros tres consejeros nombrados por cooptación se presentarán para su aprobación en la junta de accionistas del próximo 26 de marzo → **Ha reducido de 3 a 2 las consejeras** sobre un total de 12 miembros.
- 21/2/2020: en **Banco Sabadell**, **Mireya Giné** sustituye como consejera independiente a la economista **María Teresa García-Milà**, tras la renuncia de ésta como consejera externa de la entidad (presentada en la misma fecha). El nombramiento de Guiné (para los próximos cuatro años) y salida de García-Milà se hará efectiva el día de la junta general ordinaria de accionistas, prevista para el próximo 26 de marzo en Alicante

En el resto del continuo:

Aparte de meros recambios de consejeros (Duro Felguera, Tubos Reunidos) o de sus cargos (Solarpark) y la confirmación de otros nombrados por cooptación (**María Teresa Ballester Fornés** ha sido ratificada como consejera independiente de **Prisa** para los próximos cuatro años), destaca especialmente:

- 11/2/2020: **Logista** presentará a la junta de accionistas la propuesta de incorporar a **tres nuevas independientes y ampliar su consejo de 10 a 12 miembros**. Una de ellas ocupará la vacante que deja un dominical tras su dimisión este mes de febrero

La paridad en los consejos, una carrera de fondo



IGBM

(en el conjunto del mercado continuo)

La representación femenina en las empresas **cotizadas de todo el mercado continuo ha crecido 2,8%** en 2019, hasta sumar **299 mujeres** (totalizaban 268 el año precedente), que suponen el **23,1%** del total (el 20,3% el ejercicio anterior).

Hay tres empresas del continuo no-IBEX que tienen tantos hombres como mujeres en sus consejos: la siderúrgica **Aperam se ha sumado a Adolfo Domínguez y Realía**. Esta última ha corregido el ligero mayor peso que tenían las consejeras en su composición.

En las cotizadas fuera del IBEX, y aparte de las tres mencionadas, existen **otras seis compañías con al menos el 40% de paridad: Reno de Medici, Nicolás Correa, Solarpack, Unicaja, Ercros y Ezentis**. Frente a estas nueve, solo tres compañías del selectivo alcanzan este nivel óptimo de paridad: **Iberdrola, REE y Santander**.

Las **funciones ejecutivas** avanzan por el continuo fuera del selectivo **equiparándose hasta alcanzar** la misma proporción que en éste (**4%**). Continúa **afianzándose el predominio de la figura de las independientes**, que en 2019 representaron el **70,6% de todas la consejeras**, bajando 60 décimas de punto.

EN
POSITIVO

IBEX-35

Todas las empresas del IBEX-35 cuentan con **al menos una mujer en sus consejos**, pero **este año tres vuelven a ostentar 6 consejeras** (Iberdrola, Santander y Caixabank) **y 13 han aumentado la presencia de mujeres..**

El cómputo de 2019 revela que hay **16 mujeres más** en los máximos órganos de gobierno de las empresas: **suman 124, el 27,25%** de total de consejeros.

Cinco siguen siendo las **ejecutivas, siendo tres de ellas consejeras en grandes bancos** (Santander, Bankinter y Sabadell). De otra parte, **casi se han duplicado** (de ocho a 15). **las empresas que cuentan con un 40% de mujeres en puestos no ejecutivos de los consejos**

Iberdrola (42,9%), **REE** (41,7%) y **Santander** (40%) han conseguido alcanzar ya la nueva cuota de la paridad **y otras 14 empresas superan el 30%**.

La paridad en los consejos, una carrera de fondo



MUCHO QUE MEJORAR

IGBM

(en el conjunto del mercado continuo)

Las consejeras representan el **23,1%** del total de miembros de los consejos, apenas un 2,8% sobre su proporción el año pasado y **demasiado lejos del 30% recomendado** por la CNMV a cumplir a finales de 2020, cuando concluye el plazo de cinco años para lograrlo. **El techo de cristal existe en España** porque las cotizadas han tardado ocho años para ganar cinco puntos.

Hay empresas que ofrecen reiterada resistencia, lo que entorpece el avance general. En conjunto, las sociedades del **mercado continuo** cuentan hoy solo con **2 consejeras por empresa**. Si la nueva meta de la paridad para 2025% es la del **40%** (objetivo que la Comisión Europea proponía cumplir para el año en curso), cada empresa precisaría designar **otras dos**.

Cierto es que las empresas del IBEX están cerca de cumplir este promedio de cuatro consejeras. Sin embargo, en el resto del continuo, **13** cotizadas (dos menos que hace un año) **siguen sin** contar con **ninguna consejera** y **28** (seis menos) no pasan de reservar algún sillón de independiente a **una mujer** (del IBEX, solo Endesa además de Naturgy). Este año solo dos empresas con una sola consejera, **Applus Services** y **Prisa**, han procedido a subsanar su situación **fichando de golpe cada una dos consejeras**.

IBEX-35

Sólo diez empresas alcanzan la media deseada de **4 consejeras**, gracias a los fichajes de este año en Inditex, Bankinter, Indra, Enagás y Aena. Junto con las **tres** que **tienen seis** (Iberdrola, Santander y Caixabank) y las **cinco** cuentan con **cinco** consejeras (REE, Mapfre, Repsol, Telefónica y Ence), suman **18 las compañías con una presencia adecuada**. La otra mitad del selectivo demuestra resistencia a seguir las recomendaciones.

Todavía hay **2 empresas** con **una única mujer**: **Naturgy** y, desde este mes de enero, también **Endesa**, que ha amortizado el puesto de una independiente.

Ana Botín continúa como la **única presidenta ejecutiva de consejo**, puesto que **Carmen Gómez Barreda** solo está en funciones al frente de **REE**. Además, no solo **no se reducen las dominicales** y **once mujeres se reparten 21 puestos** en los consejos, sino que **en Iberdrola se ha perdido el puesto de una de las cinco consejeras coordinadoras independientes**.

En Europa, el IBEX pierde ventaja competitiva. Al margen de las referencias de Francia e Italia, otros países con sistemas normativos equiparables al nuestro, como el Reino Unido o Austria lograron rebasar el 30% de paridad en 2018.

ATREVIA



Cátedra Carmina Roca
y Rafael Pich-Aguilera
de Mujer y Liderazgo

PARA MÁS INFORMACIÓN

Carlos Álvaro

Comunicación ATREVIA
calvaro@atrevia.com

Lydia Tineo

Comunicación ATREVIA
ltineo@atrevia.com

Arturo Soria, 99. 28043 Madrid. España
T. +34 91 564 07 25 | atrevia.com